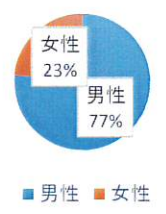


アンケート集計結果 (2017.11.20定例会時配布)

Q1 あなたの性別をお聞かせください。

性別	
男性	女性
59	18

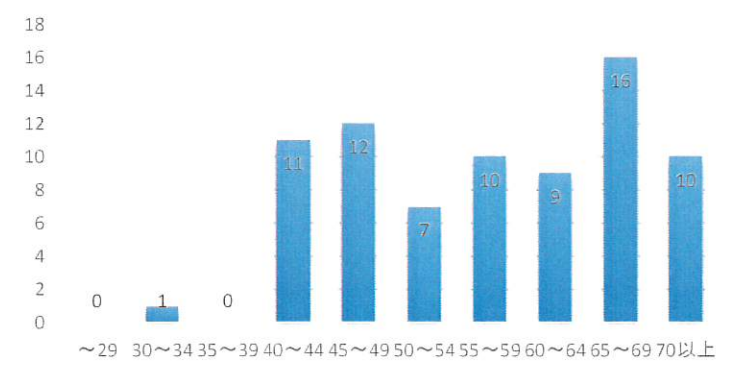
性別比率



Q2 あなたの年齢をお聞かせください。

年齢区分									
～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59	60～64	65～69	70以上
0	1	0	11	12	7	10	9	16	10

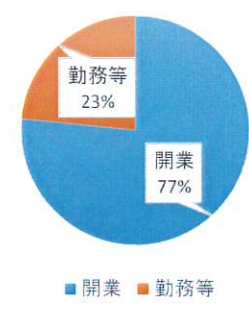
年齢区分



Q3 登録についてお聞かせください。

登録	
開業	勤務等
59	18

登録区分

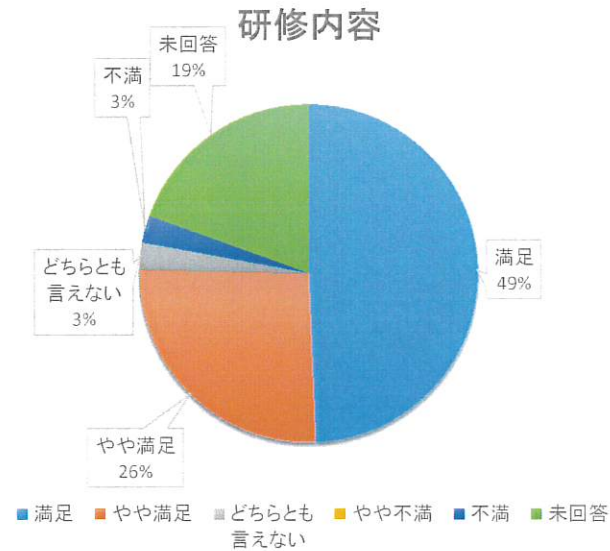


Q4

本日の研修内容はいかがでしたか。

研修内容

満足	やや満足	どちらとも言えない	やや不満	不満	未回答
38	20	2	0	2	15



支部長コメント

75パーセントの方が、満足・やや満足という結果を頂き有難うございます。今後も皆様のご興味ある研修を設えていきたいと思ひます。どうも有難うございました。

Q5

本日の研修について、ご意見やご要望がございましたらご記入ください。

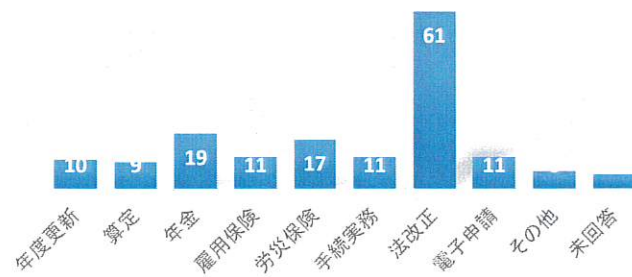
開業	・充実した内容の研修でした。(他4件)	ありがとうございます。今後もより一層充実した研修を心掛け致します。
	・具体例も挙げて頂きわかりやすかった。(他3件)	より一層分かりやすい研修とするよう努力致します。
	・一口で言うなら早口でわかりにくい、レジメ通りの説明でさっさと前に進み、どうしてそうなったのか、なぜそうなのかと言う理由が知りたいのに全くわからない。具体的に実際あった事件などを例に話すと良いのでは。周りの人も眠っている人も多かった。出来れば違う人がいいです。(制限があるのでむずかしいとは思いますが)	次回同じ講師に依頼する場合には、ご指摘事項を伝えます。講師選定については、会員の皆様のご意見をお聞きしながら選定するように致します。
	・少しかけ足だったので、いしょうけんめい聞きました。ハー疲れた！	懸命にお聞きいただきありがとうございます。じっくり研修が出来るよう心掛けします。
	・講師の方が早口で聞き取りにくかったが、内容が整理されていてわかりやすかった。	ご意見ありがとうございます。今後、時間配分、研修内容等検討いたします。
	・参考になりました。(他2件)	ありがとうございます。今後も宜しくお願い致します。
	・資料が簡素で良かった。	ありがとうございます。講師にお礼を言っておきます。
	・内容が基本的なものばかりで、はっきり言って時間のムダでした。社労士向けの研修とわかっているのでしょうか？	全会員向けの研修ということで、基本的な内容にしております。何卒ご理解お願い致します。
	・直前にせまった無期転換についての問題点・対応がよくわかった。(他1件)	ありがとうございます。今後も宜しくお願い致します。
	・とても充実した内容の濃い研修で良かったが、長すぎて2回に分けた研修でも良かった。会場の費用の面で難しいと思ひますがあくまでも要望です。	内容が盛り沢山の為、時間が少なくなりました。ご指摘事項に関しては、次回以降検討させていただきます。
・改めて理解が深まった。	ありがとうございます。今後も宜しくお願い致します。	
・行政機関の話は算定以外あまりためにならない。形式的な話より現実的な話が良い。	ご意見ありがとうございます。全会員向けの研修となっており、行政機関の研修は会員の出席率が高い状態です。研修内容に関しては今後も努力いたしますが、ご理解お願い致します。	
勤務等	・非常に勉強になりました。またご登壇頂きたいです。(他1件)	ありがとうございます。今後も宜しくお願い致します。
	・なかなか聞く機会のない話題にふれることができよかった。	研修時間・休憩については、今後配慮するように致します。
	・とても興味深い内容だった、休憩をもう1度入れても良いと思ひます。	ありがとうございます。今後も宜しくお願い致します。
	・本音も交えたお話が聴けて参考になった。	ありがとうございます。今後も宜しくお願い致します。
	・内容的にもう少し時間が必要。(他1件)	内容が盛り沢山の為、時間が少なくなりました。ご指摘、次回以降検討させていただきます。
	・PPと手元の資料が違う。	ご指摘ありがとうございます。今後、資料の確認を厳密に致します。
	・話のテンポが早くて、ところどころ聞き取りにくいところがありました。	ご指摘ありがとうございます。講師に伝えておきます。

Q6 研修会で取り上げてほしい研修内容をお聞かせください。(複数回答可)

研修内容

年度更新	算定	年金	雇用保険	労災保険	手続実務	法改正	電子申請	その他	未回答
10	9	19	11	17	11	61	11	6	5

希望研修

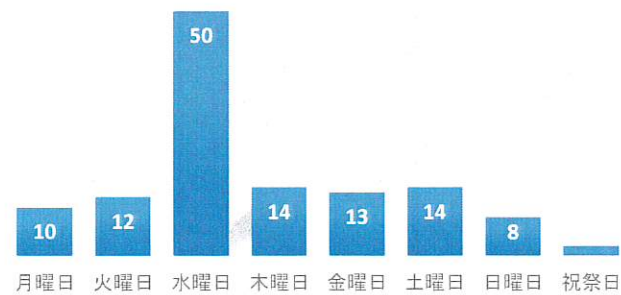


Q7 定例会・研修会の開催日(曜日)について、ご希望の日をお聞かせください。(複数回答可)

希望日

月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	祝祭日
10	12	50	14	13	14	8	2

希望日

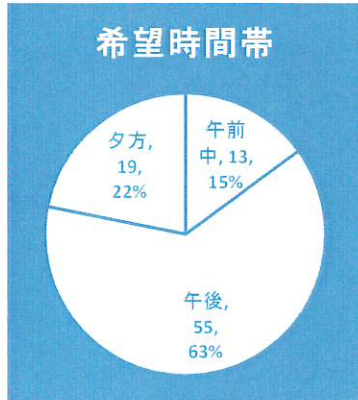


希望日は、やはり現行どおり水曜日希望が多いですが、次いで土曜日、木曜日の希望がありました。勤務会員のことを考え土曜日開催も検討いたします。

Q8 定例会・研修会の開催時間について、ご希望の時間帯をお聞かせください。(複数回答可)

希望時間帯

午前中	午後	夕方
13	55	19



午後のご意見が多かったようです。夕方のご意見もありましたが、会場設営、理事会開催時間を考えると今後も午後となりそうです。曜日の変更等を検討し、なるべく多くの会員が定例会・研修会に出席出来るよう配慮致しますので、何卒ご理解ください。

Q9 定例会・研修会の開催場所について、ご希望がございましたらご記入ください。

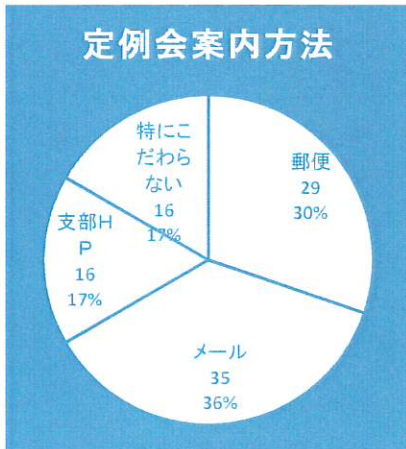
開業	・ソニック希望(他6件)	会場については、会員の利便性から、原則ソニックシティで行いたいと考えております。ソニックシティは、利用希望者が多く抽選により利用団体が決定しており、抽選に漏れることがあります。今後時間、曜日等も含め検討いたしますが、何卒ご理解宜しくお願い致します。
	・ソニック(4F)に固定して頂きたい。毎回会場が変わるのは会場の確認等で手間取ります。	
	・駐車場完備の会場を希望します。又、着席間隔も広いと助かります。	
	・駅そば(他4件)	
・上尾駅前もいいと思う。		
勤務等	・ソニック希望(他2件)	
	・大宮駅周辺もしくは駅近(他2件)	
	・時間、曜日にも今回のアンケートを参考に色々設けて下さい。	
	・鉄道駅からのアクセスが良ければどちらでも良いと思います。	

Q10 多くの会員が定例会・研修会へ出席するためには、支部としてどのようなことを行うべきだとお考えになりますか。

開業	・限られた時間なので、多くのテーマではなく、一つのテーマを深くやって欲しい。(他1件)	貴重なご意見有難うございました。今後の支部運営に役立たせて頂きます。定例会出席は、会員の権利ですので、出席を強制できませんが、より多くの会員に出席いただけるように研修内容、開催場所・時間を検討致します。会員の皆様のための定例会・研修会ですので、ご意見・ご要望等ありましたら、支部事務所・支部長・支部役員へ気兼ねなくお話し下さい。
	・研修内容の充実(体験談等)(他3件)	
	・メルマガで積極的にPR	
	・平日をさけて勤務等の方々に参加しやすい開催日・開催時間にする(19:00〜とか、土日)根気よく継続してもらい出席率を高めていただきたい。(他2件)	
	・タイムリーな法改正や、情報提供、具体的な対処方法(他2件)	
	・役所の窓口などで、仕入れられる実務に通じた情報及び社会保険労務士の動向等定例会、研修会へ出席しないと仕入れられない情報提供の場として頂ければ多くの会員が参加されるのではないかと思います。	
	・出席している社労士が参加していない知り合いの社労士を誘う	
・役員の方には、日頃会員の向上と発展の為に頑張っていただいています。役員のために存在するのではないという基本を忘れずに活躍してほしい。会員の意見をよく聞いて下さい。		
勤務等	・研修会の魅力があれば出席率が高くなるかと思う。	
	・今のままでも十分ですが、出席すると+αで得られる何か(知識・情報・物)があると良いのではないかと。	
	・強制的に参加させる。(日当支給)	
	・最低でも年1回出席させる。(抽選参加等で欠席した場合、次回は強制参加)	
	・社労士として知っておかなくてはならないという自覚を持たせる活動	
・時流に即したセミナーかつ実務に明るい講師の選任。		

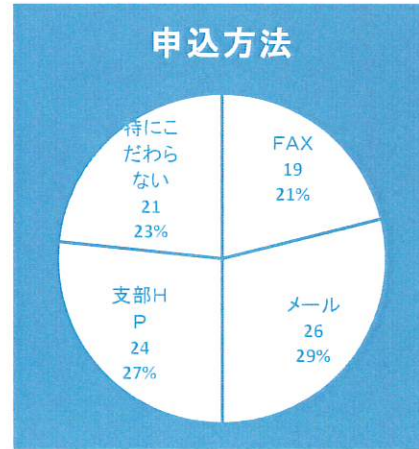
Q11 定例会案内方法

郵便	メール	支部HP	特にこだわらない
29	35	16	16



Q12 研修参加等申込方法

FAX	メール	支部HP	特にこだわらない
19	26	24	21



現在ファックスでの申し込みとしておりますが、今後電子媒体でも対応できるよう検討致します。

Q13 最後に、支部の運営についてご意見やご要望がございましたらご自由にお書きください。(定例会・研修会・賀詞交歓会・厚生事業、何でも結構です。)

開業	・厚生事業(懇親会)の会費を安くしてほしい。	厚生事業は、支部からの補助もありますが、参加員に自己負担をお願いしております。支部予算に限りがありますので、ご理解ください。
	・今まで続けてきたからという理由で行うのではなく、全ての事業を本当に会員から必要とされているのかという観点から見直すべきではないか。	ご意見有難うございます。すべての事業を検証することは難しいと考えますが、一つ一つ事業を検証致します。
	・今回のような研修であれば、今後は出席したくありません。	より良い研修を行ってまいりますので、引き続き出席をお願い致します。具体的な提案があればお聞かせ下さい。
	・賀詞交歓会、総会懇親会では、政治家の話しか聞いていないような気がします。政治家との交流の場としても大切であると感じるが、私達会員のためである会ということも大切にしてほしい。	ご意見ありがとうございます。50周年記念事業は会員のための会と出来るよう設える予定です。
	・毎月参加はできませんが、出席した際には参考になることが多くあり大変感謝しています。	ありがとうございます。今後も宜しくお願い致します。
	・FAXやメール等の回答ではなく、HPを活用すると良いと思う。	ありがとうございます。今後検討致します。
	・望月建吾(東京支部)先生の研修を希望します。	検討しますので、どのような内容の研修か事業部にお伝えください。
	・社労士と企業、役所とのトラブルが増えております。ちょっとした工夫と気遣いで防げるケースが多くあります。そのためにも、講師の一方的な講義のみでなく、現状でおきている問題や事例を「出し合い、会員同士のディスカッション形式の研修会をぜひ年に一度開催してほしい。	ご提案有難うございます。100名規模の参加人数で行えるか、講師選定をどうするか理事会で検証致します。
	・厚生事業は継続にふさわしい程の参加者がいるのですか。参加率を公表してください。	埼玉会会報の支部事業実施報告に参加人数を乗せておりますが、支部総会議事録にも記載するように致します。参加率が何パーセントが継続のラインか検証しておりませんが、良い仲間を作る上でもぜひご参加ください。
	・HPに顔写真を載せているが、本人の了解をとって撮影しているのでしょうか。	写真入りで会員検索を要望される方は、写真を頂いて掲載しております。
・出席者がいつも同じ人が多いのは、初めての人が気後れしやすいと思う。出席用紙に新人大歓迎と入れると少しは違うのでは。	ご提案ありがとうございます。新人会員も定例会出席しやすいように検討します。	
・いつもありがとうございます。	ありがとうございます。今後も宜しくお願い致します。	

勤務等	<p>・独立開業のみが最終目標であり、勤務等もいずれは独立しなければいけないという絶対的な価値観を感じます。知識は必要なので極力支部定例研修や県会研修に出席するようにしていますが、会社内でずっと勤務を続ける会員にとっては賀詞交歓会などは居場所もなく一度出席してやめました。県会の勤務等研修も独立開業に主眼をおいたものであり、勤務先の多様さを生かすものではなく、勿体ないと感じました。例えば、勤務等の会員で希望する方には、勤務先の会社、業務等への紹介サービスで連携をとるなど、勤務等会員の勤務先を生かしたものがあつたら良いのではないかと思います(以前、出席した勤務等研修で、防犯業界のスペシャリストの方がいらしてこういった他分野の深い知識を持つ勤務等会員の方との交流があつたら人脈が広がると感じました)。</p>	<p>貴重なご意見ありがとうございます。今度懇親会等の席上でお気軽にお声掛けください。</p>
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------